



CECYTECH
Chihuahua



CHIHUAHUA
GOBIERNO DEL ESTADO
Juntos Sí podemos

Clima Organizacional

Docentes



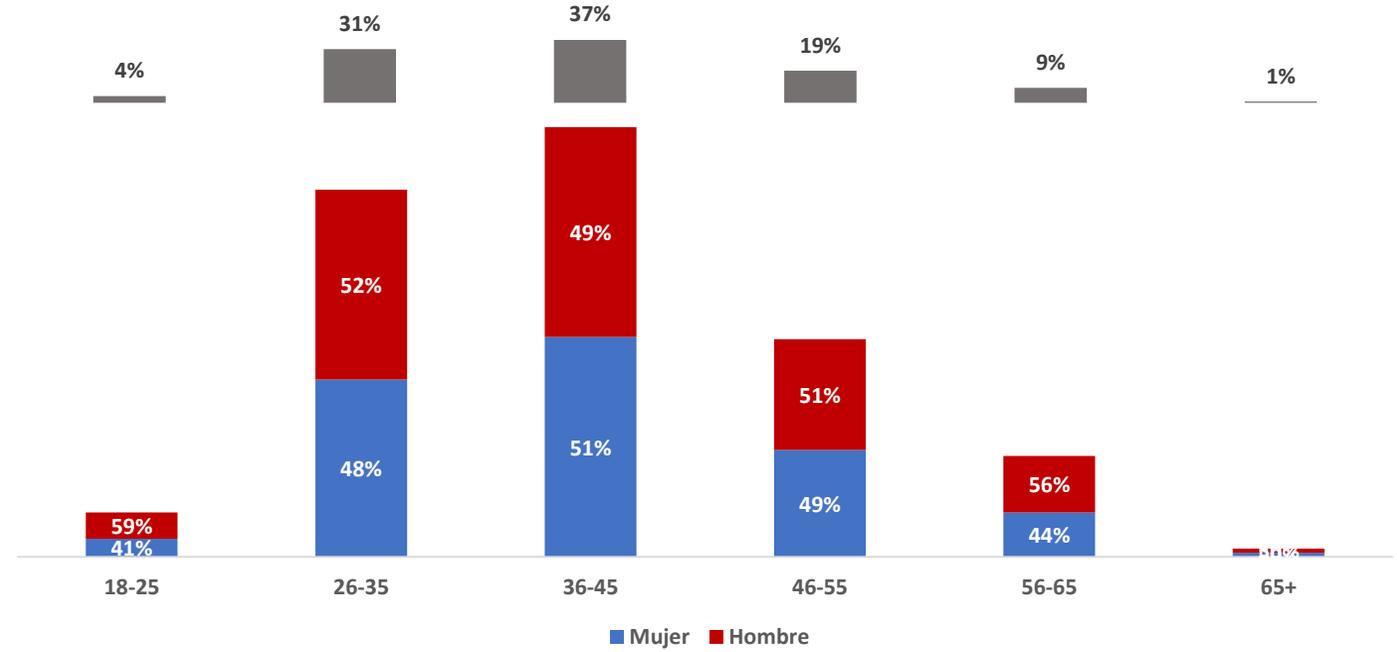
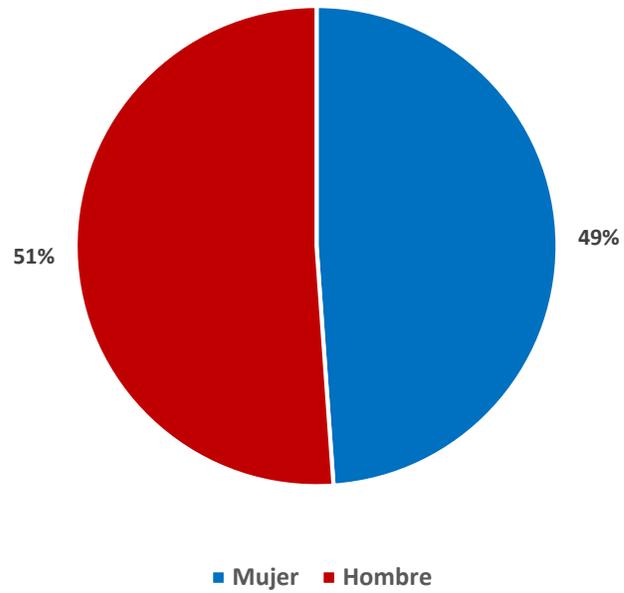
El objetivo General es el diagnosticar el Clima Laboral en el que se desenvuelven los docentes de la Institución.

Se envió, mediante correo electrónico, un formato de encuesta al personal docente del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chihuahua contemplando los siguientes temas de interés:

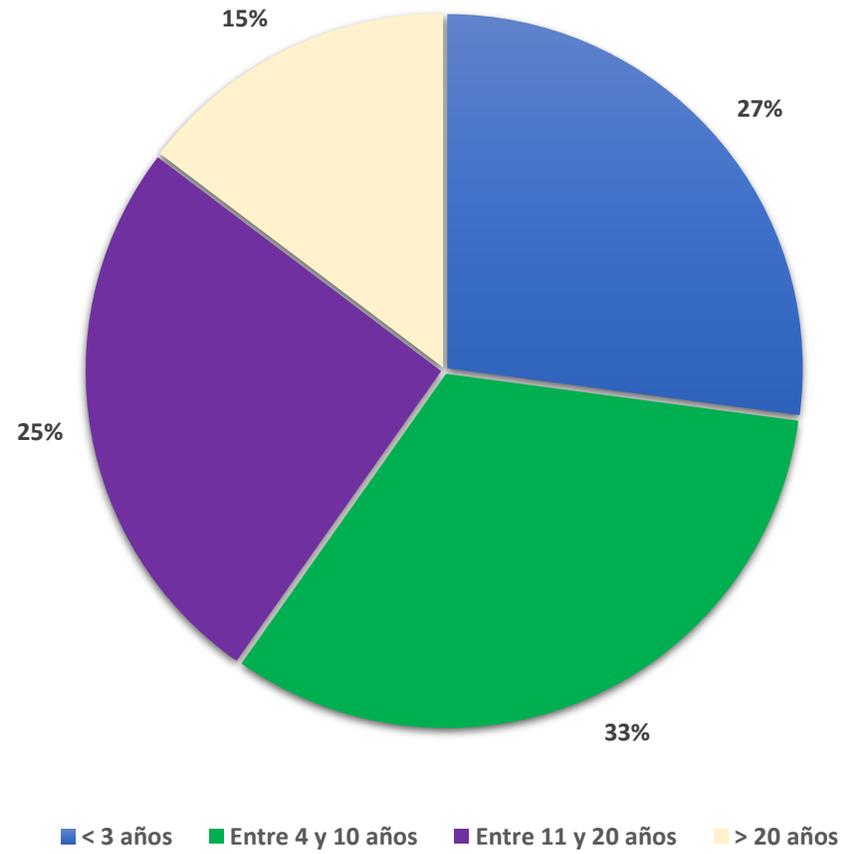
- Conocimiento Institucional
- Percepción General
- Reconocimiento
- Soluciones de Conflictos
- Desarrollo Personal
- Liderazgo
- Inducción
- Responsabilidad
- Comunicación e Interacción.

Se considero para este ejercicio el total de docentes de la institución: 615 y se obtuvo respuesta del **94%** equivalente a 579 encuestas.

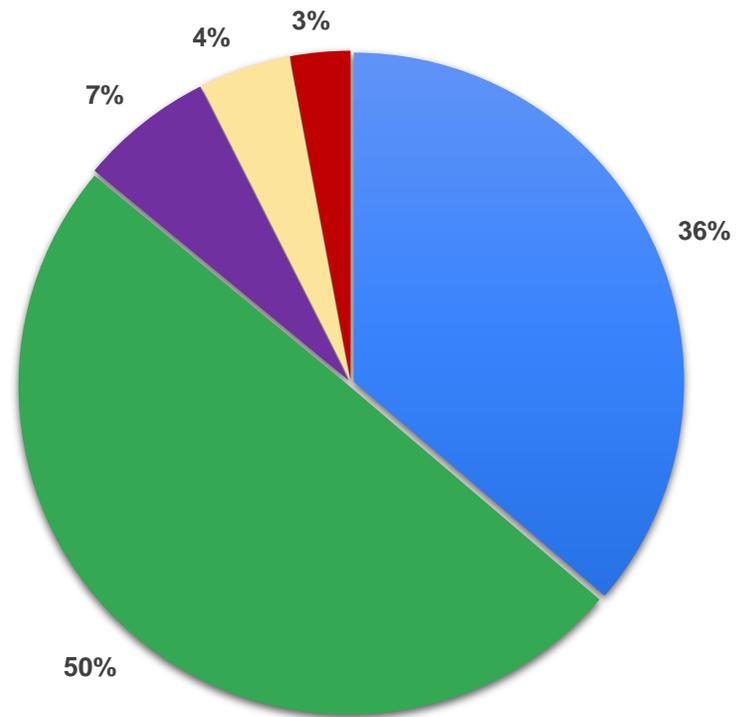
Género



¿Cuánto tiempo tiene laborando en la institución?

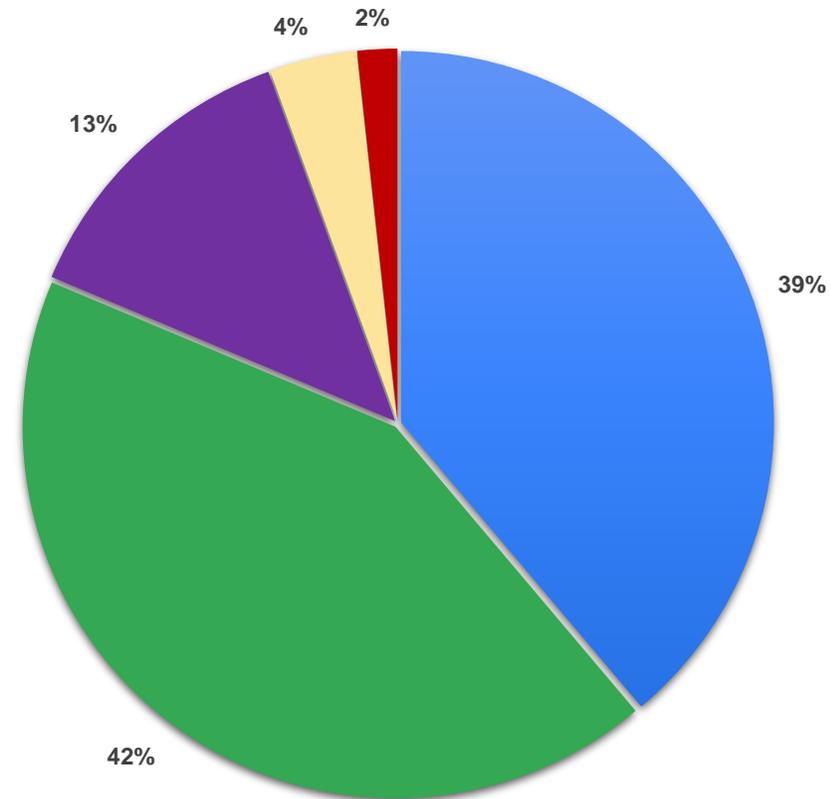


¿Conoce, la misión y la visión de la institución?



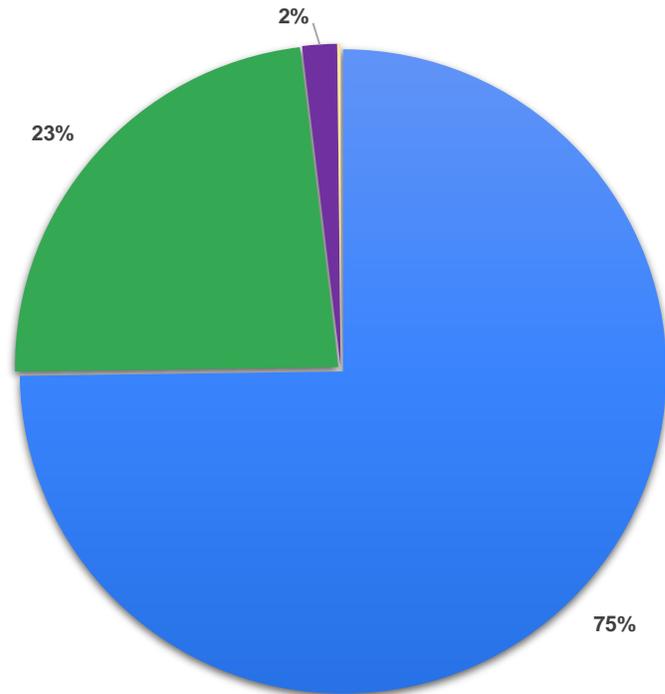
■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿En sus actividades diarias aplica la misión y visión del colegio?



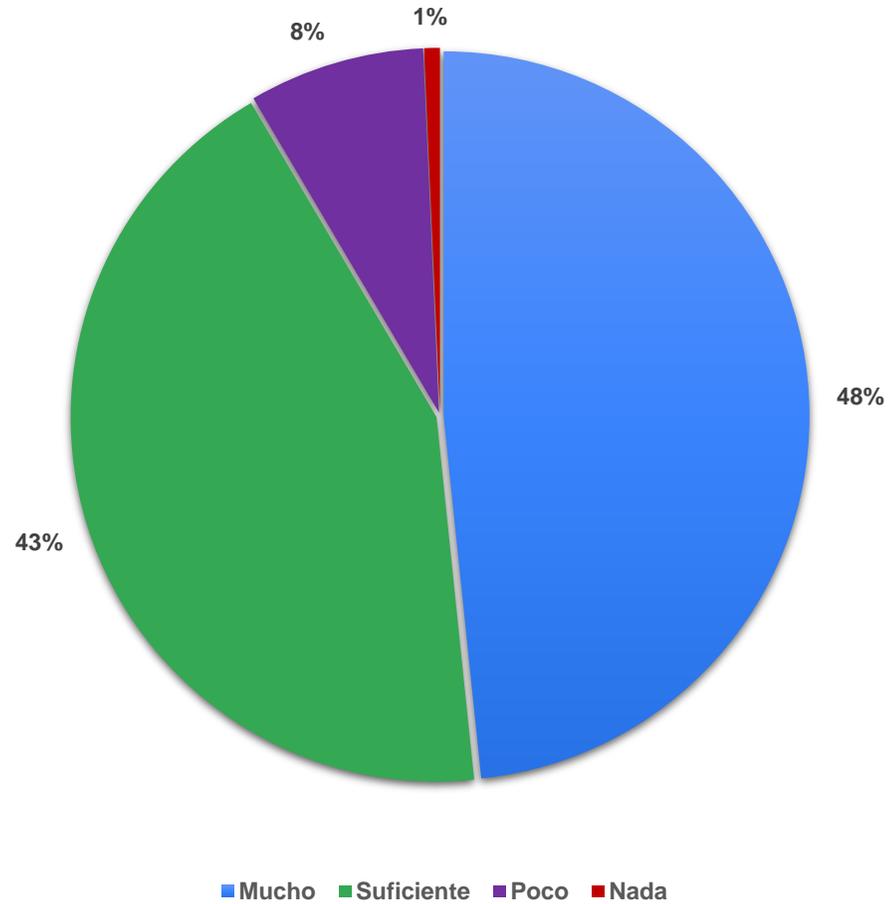
■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿Que tanto aporta su trabajo con el objetivo de la institución ?

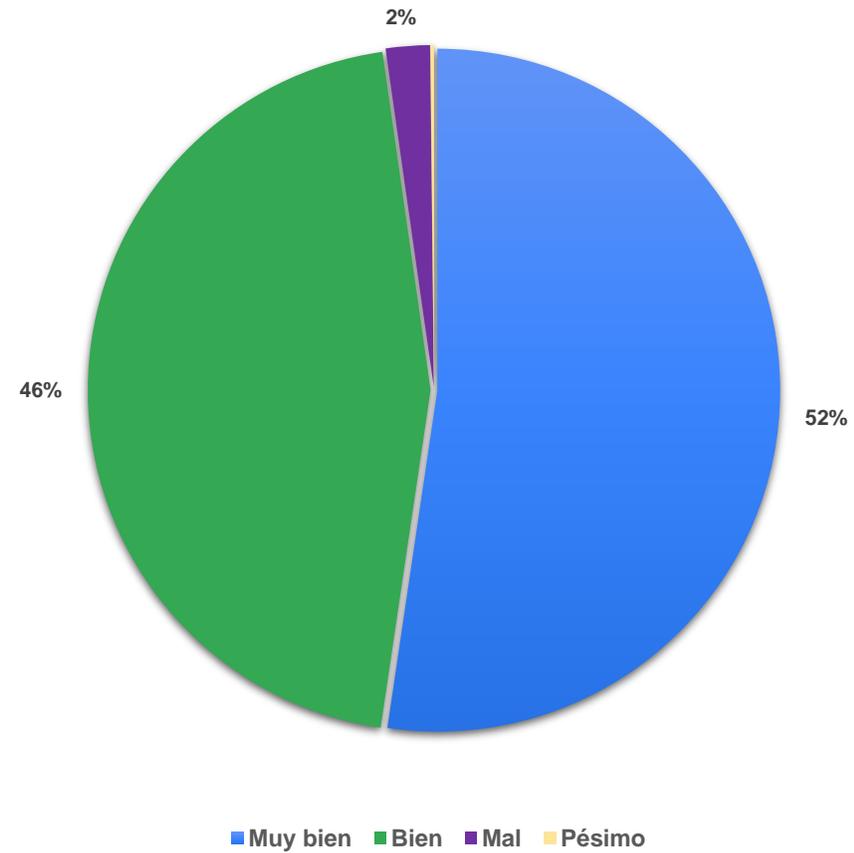


■ Mucho ■ Suficiente ■ Poco ■ Nada

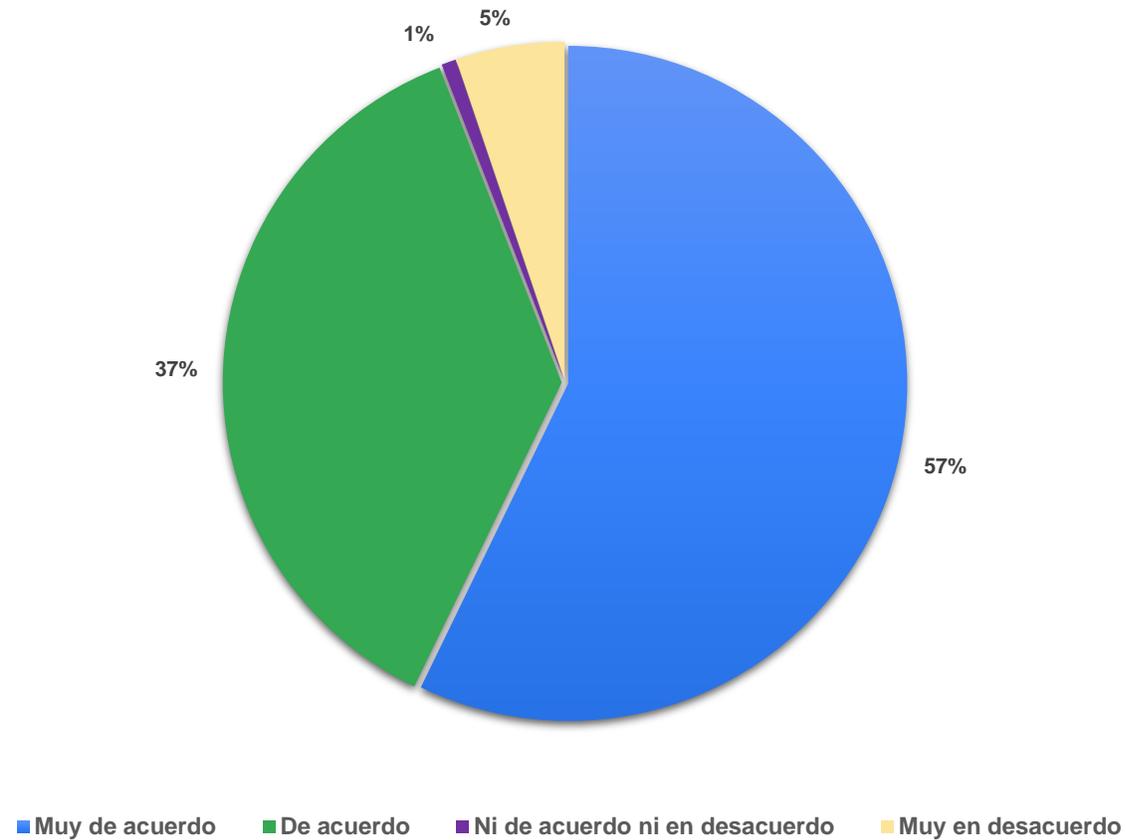
¿Se siente a gusto en el lugar o sitio donde realiza su trabajo?



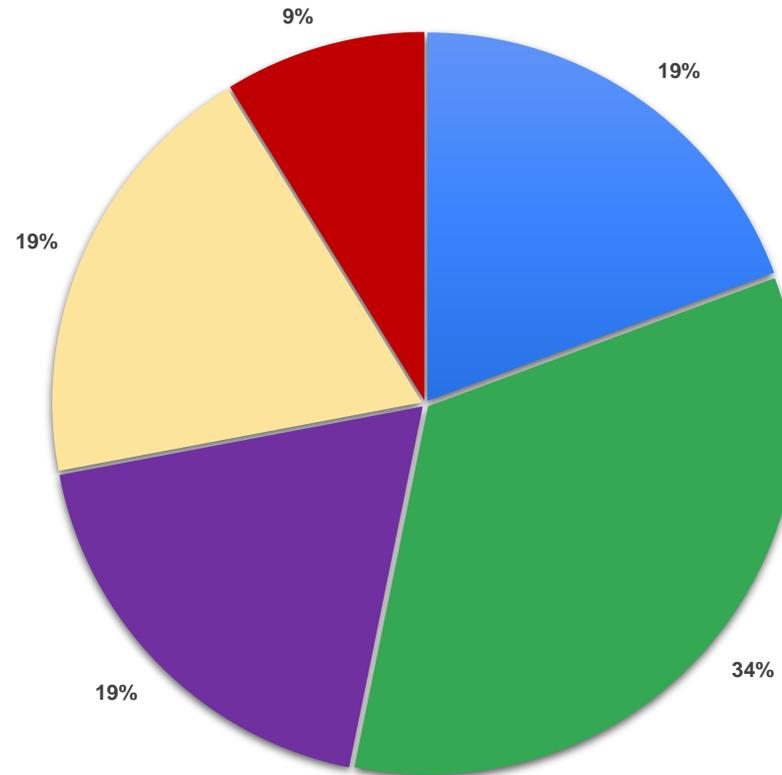
¿Cómo se ha sentido trabajando en esta Institución Educativa?



¿La labor que usted realiza en la Institución Educativa contribuye al desarrollo de la comunidad?

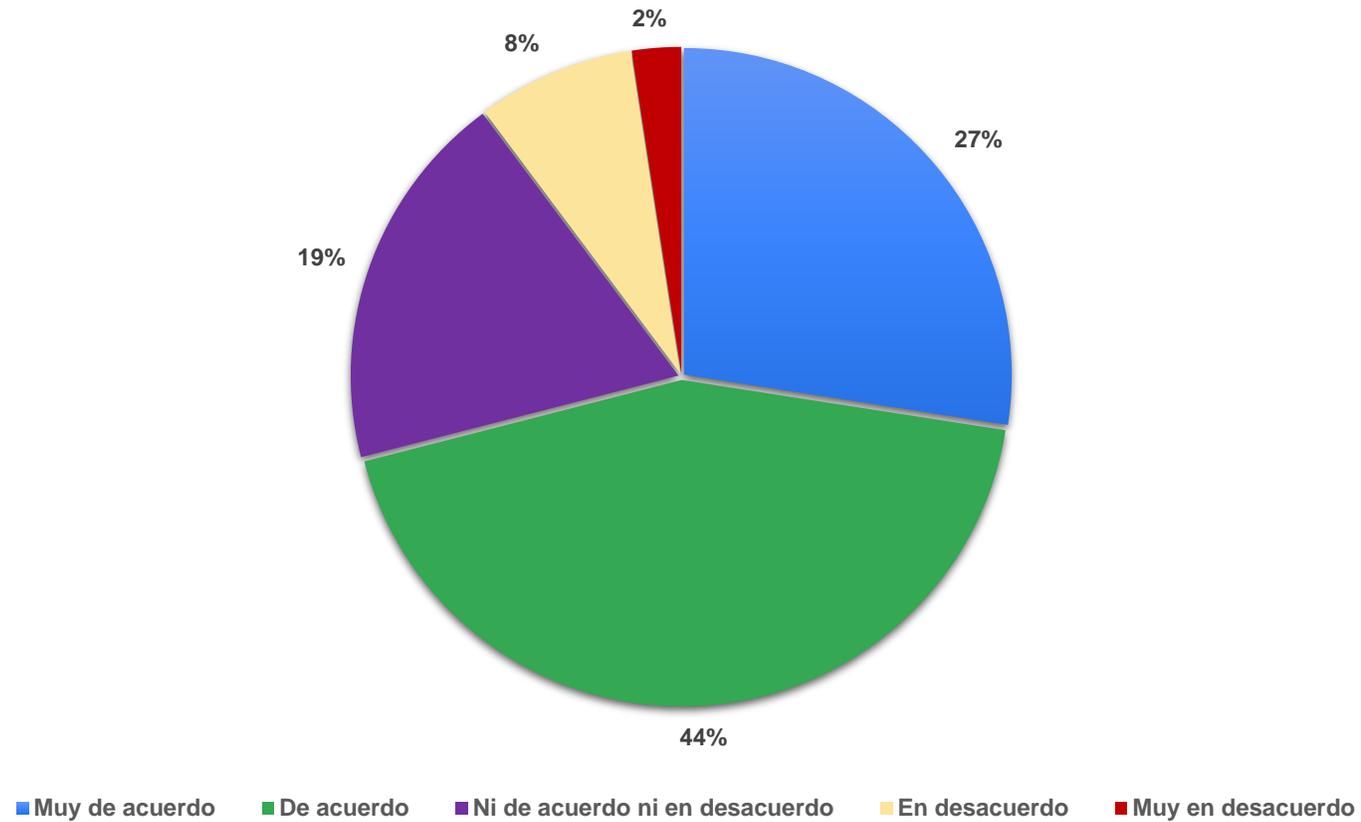


¿Cuenta con los recursos necesarios para la realización de su trabajo?

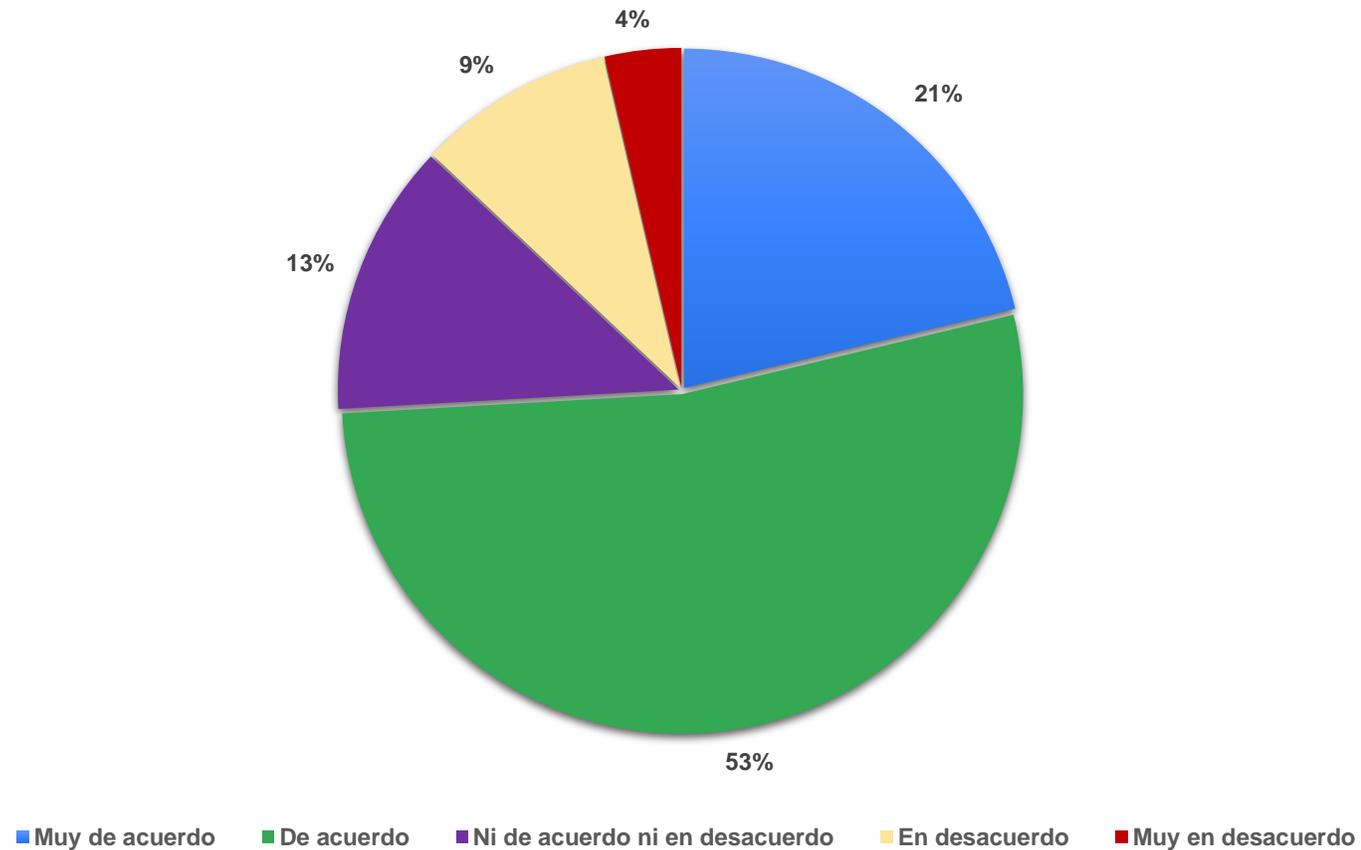


■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

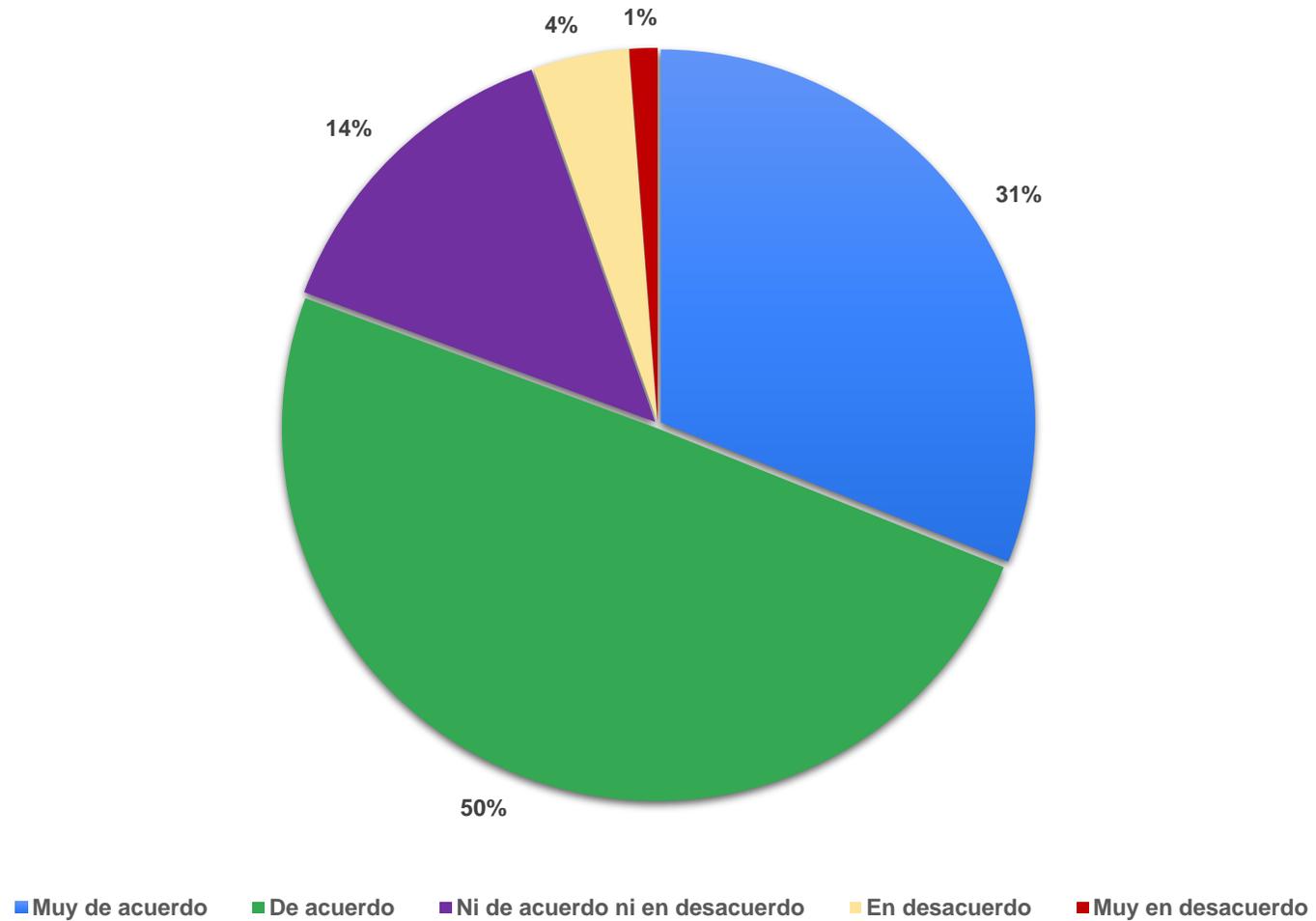
¿Considera que el trato que reciben los colaboradores en la Institución Educativa es el adecuado?



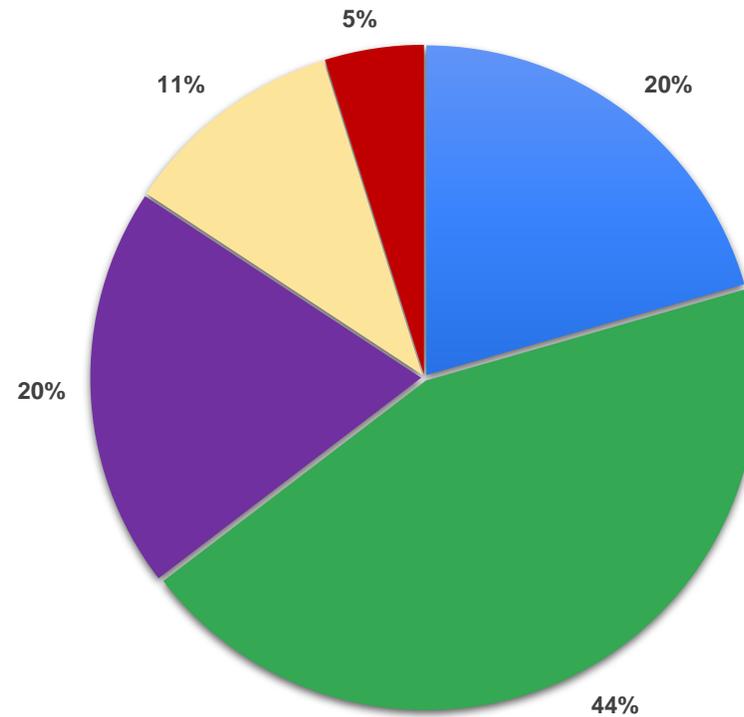
¿Cree que las normas y procedimientos que se realizan en la Institución son estrictamente necesarios, para el buen desempeño de sus actividades?



¿Se siente participe de los éxitos y fracasos que obtiene la Institución Educativa?

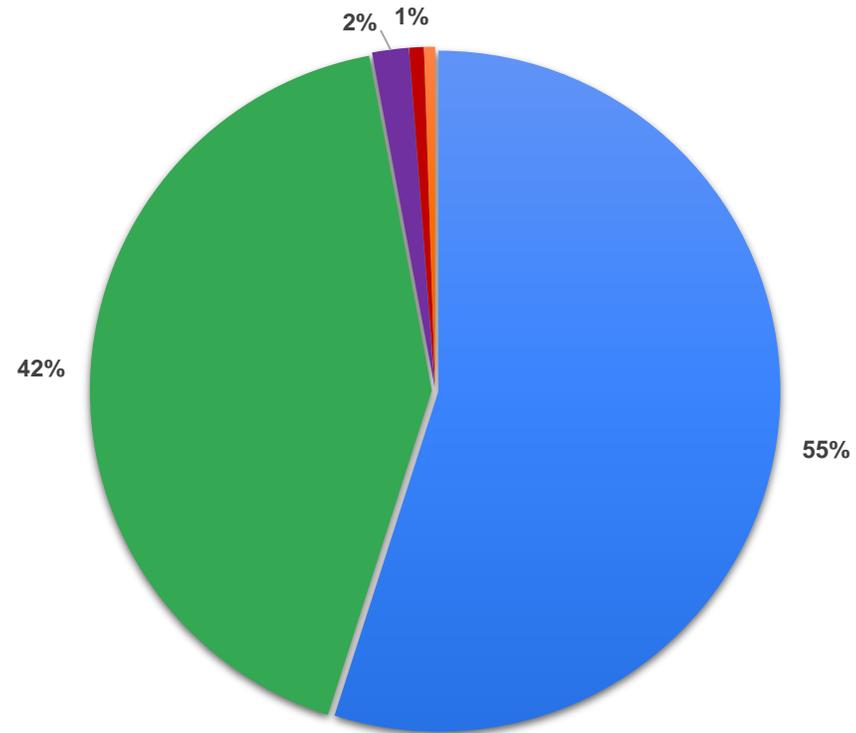


¿La Institución Educativa reconoce el trabajo bien hecho por parte de sus colaboradores?



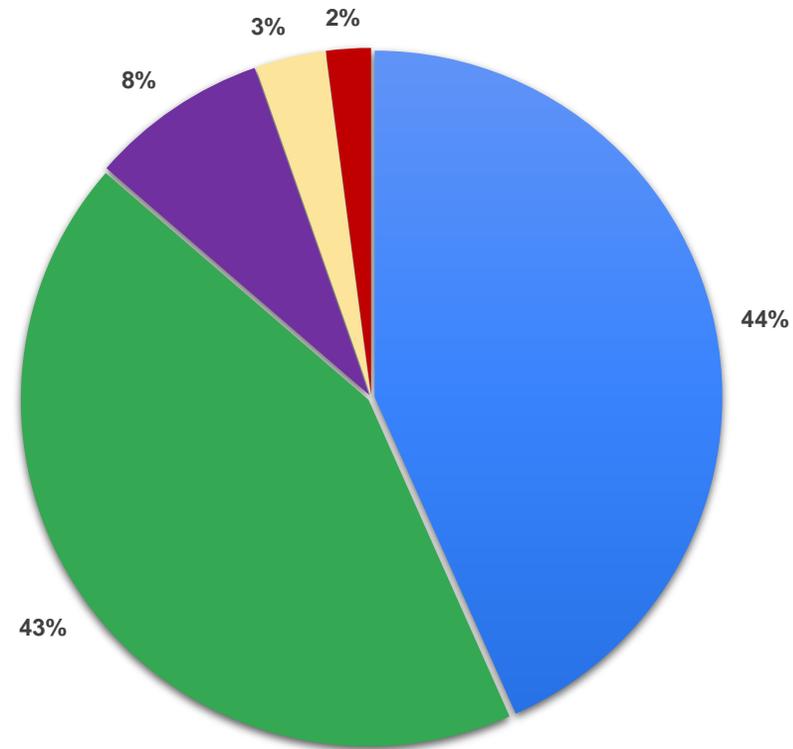
■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿Está dispuesto a aportar nuevas ideas para mejorar el rendimiento del trabajo?



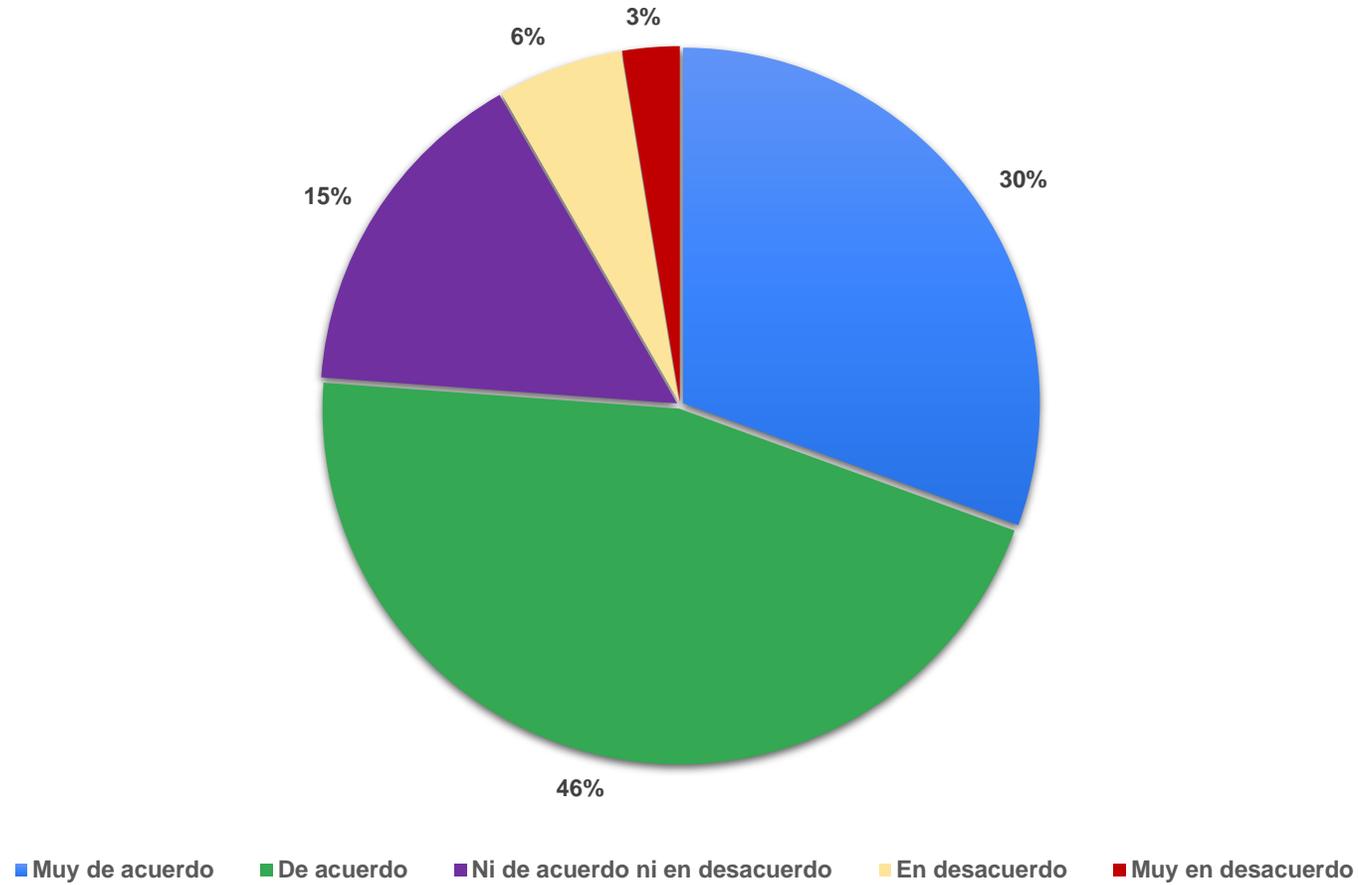
■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿Las relaciones con sus compañeros de trabajo son amables y respetuosas?

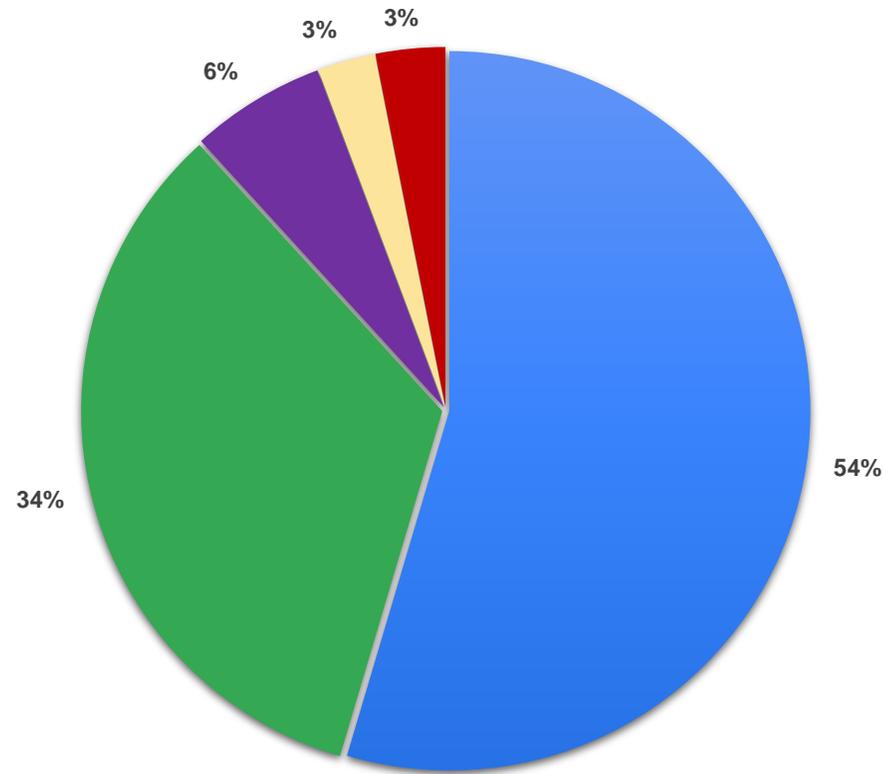


■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿El comportamiento de sus compañeros de trabajo es amistoso y de colaboración?

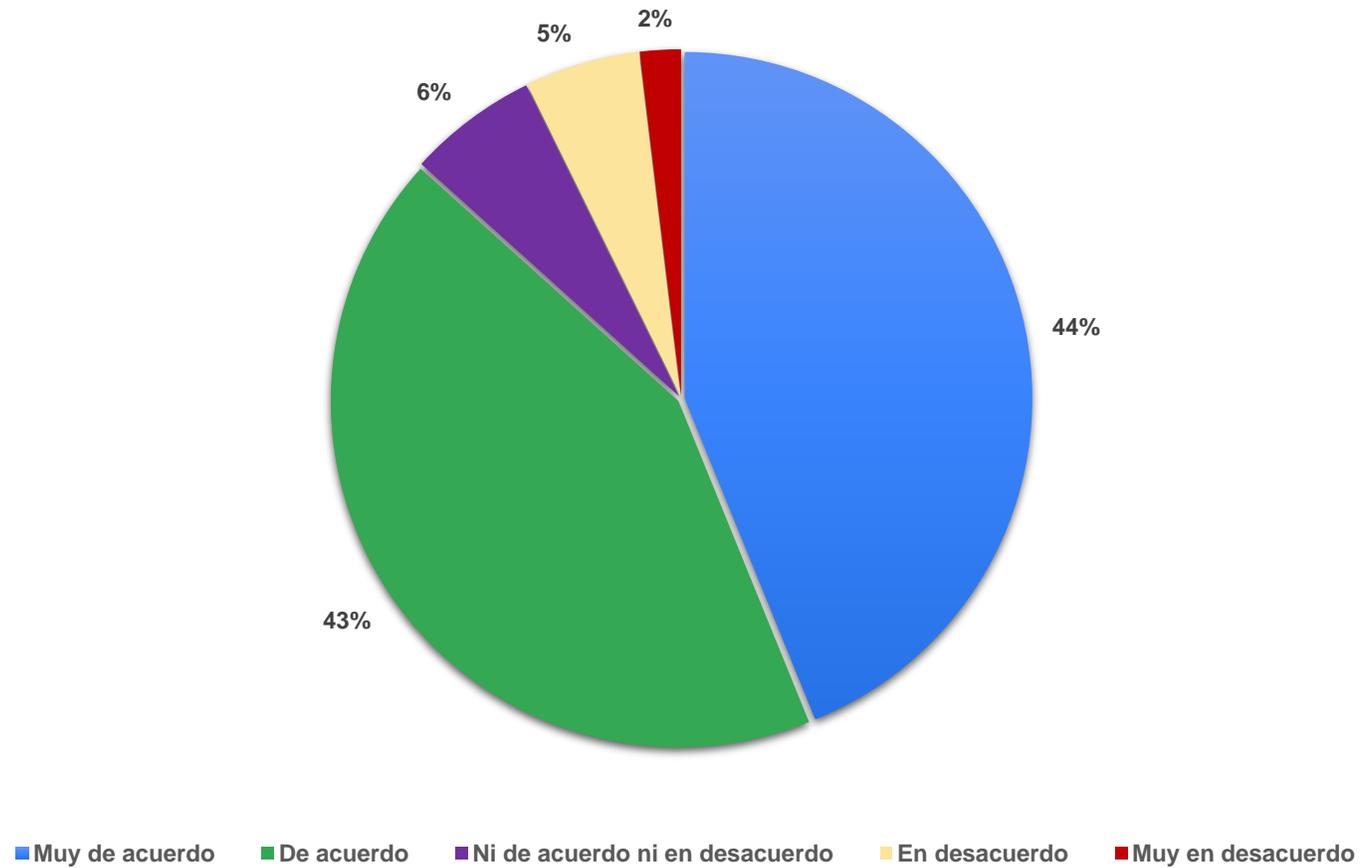


¿El trato que recibe de su jefe inmediato es respetuoso, cordial y amable?

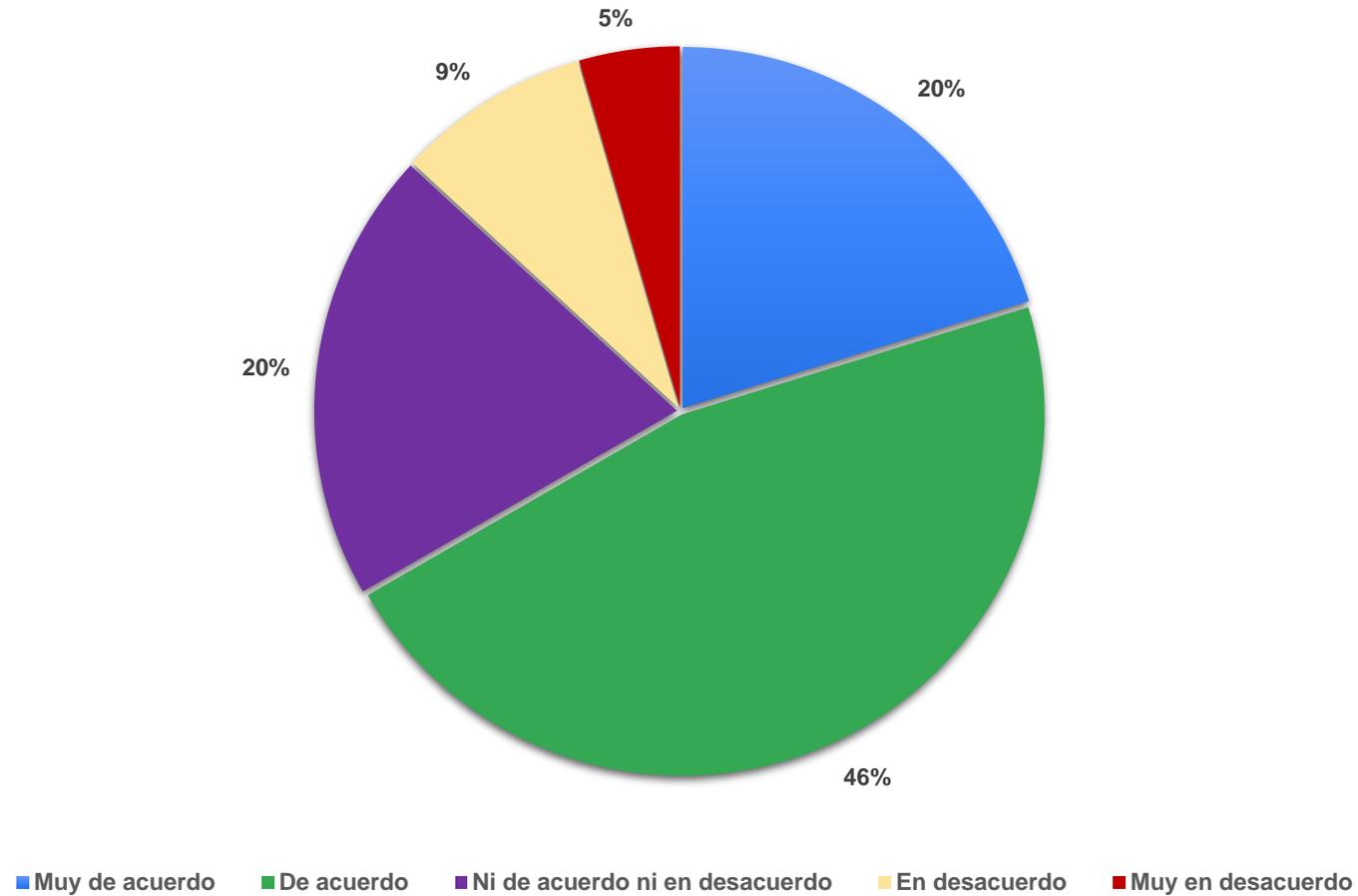


■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

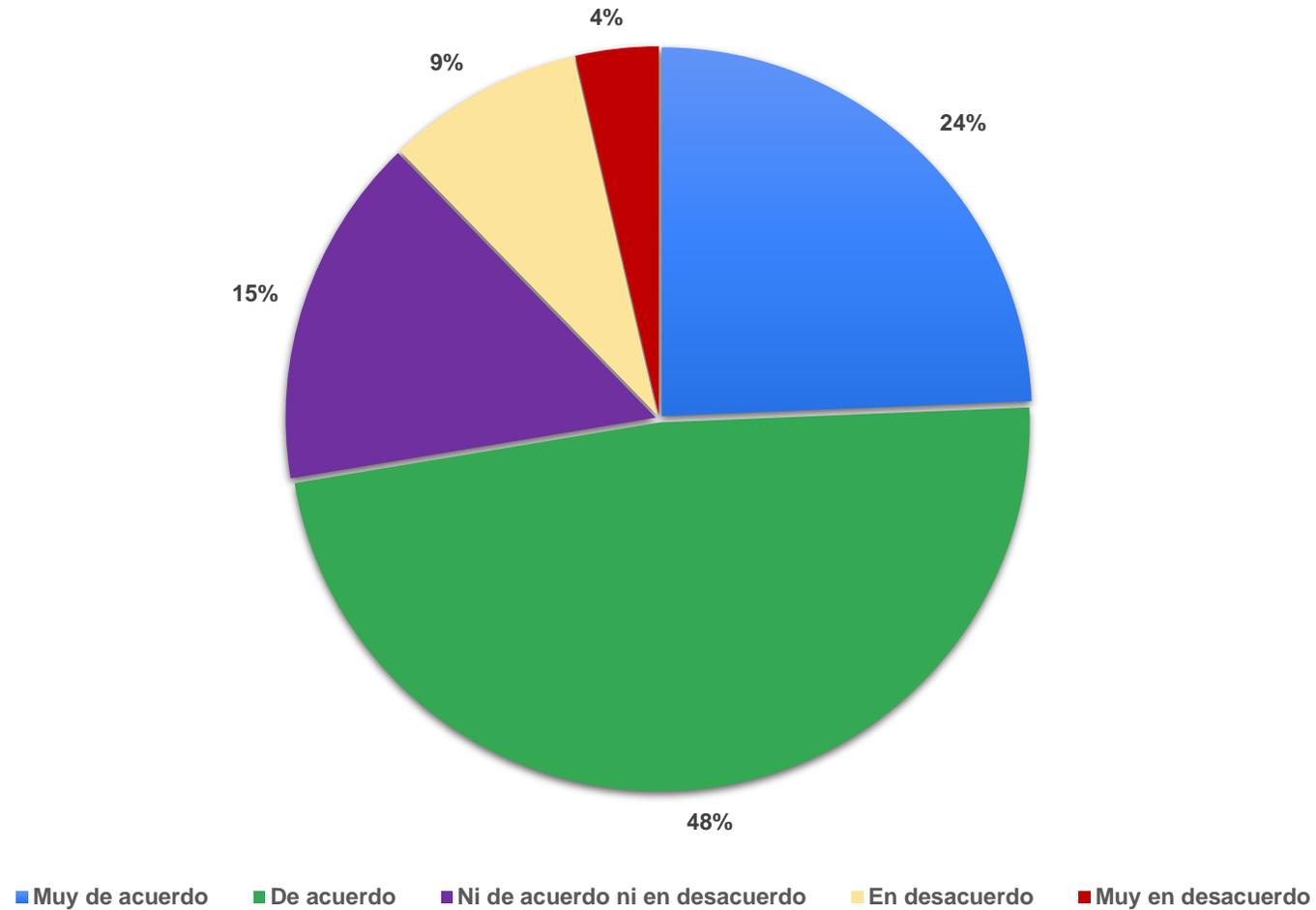
¿Cuándo tiene un problema laboral ¿consulta con su jefe inmediato ?



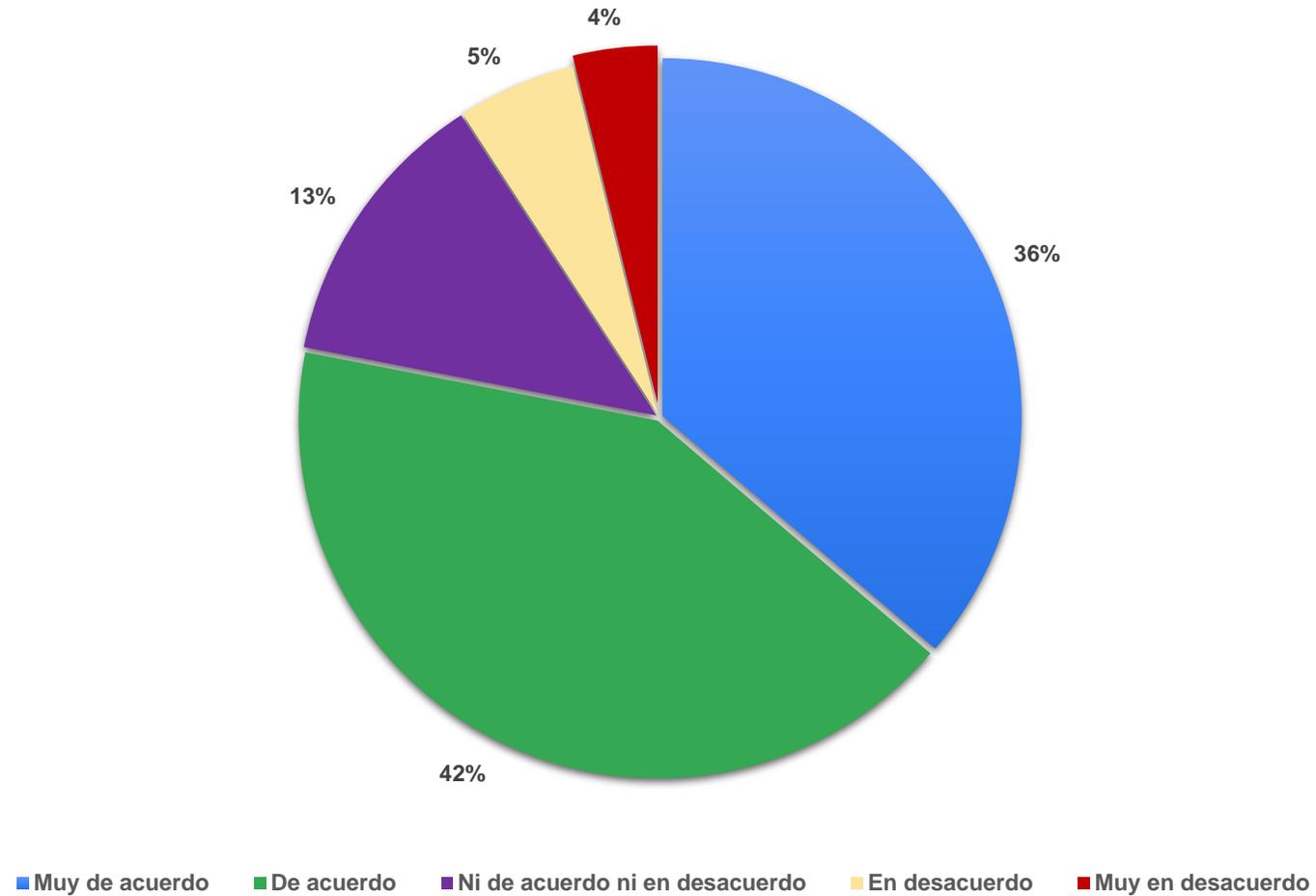
¿Los conflictos que se presentan entre los colaboradores de la Institución Educativa se solucionan oportunamente?



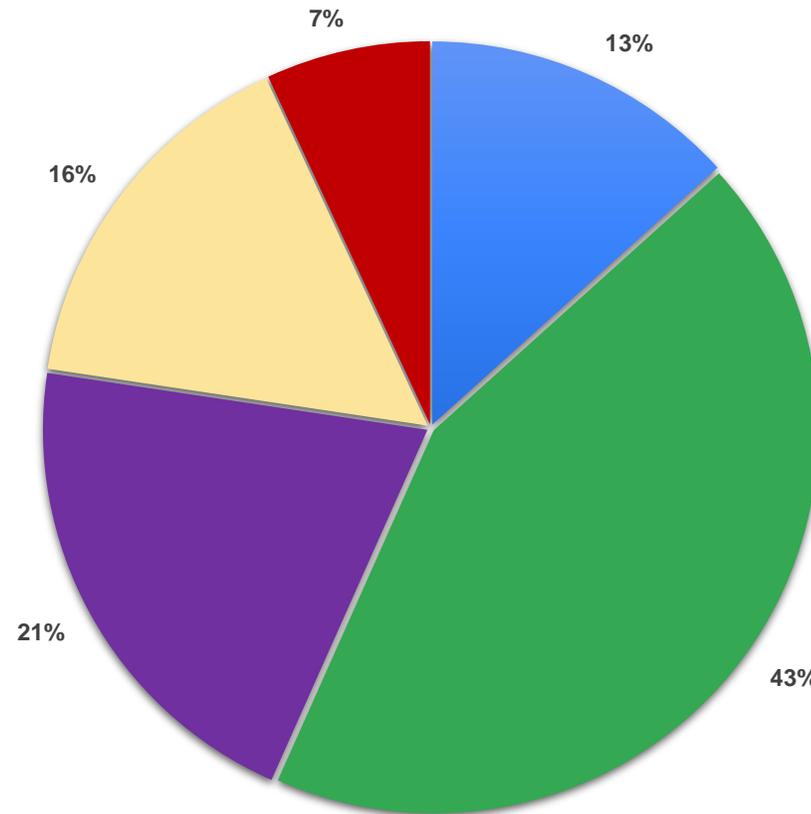
¿La Institución Educativa estimula su formación personal y profesional en forma permanente?



¿Su jefe inmediato es una persona motivante, accesible, creativa, orientadora e impulsadora?

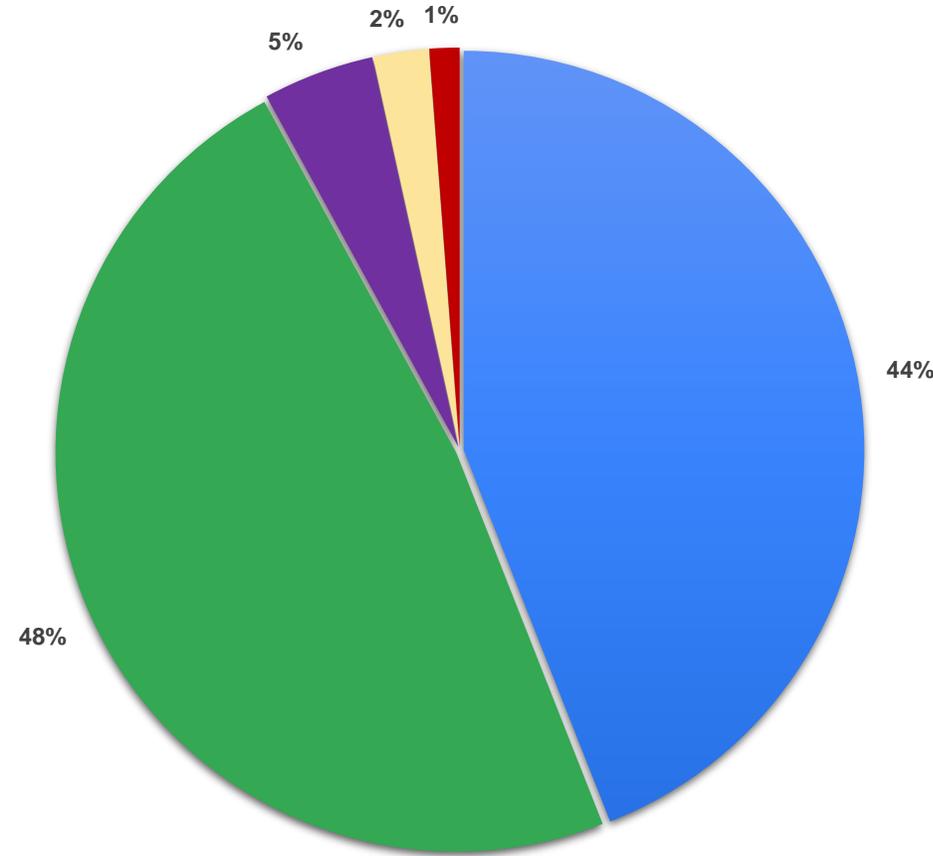


¿Cree que la inducción que se realiza a los docentes que se vinculan a la Institución Educativa es la adecuada?



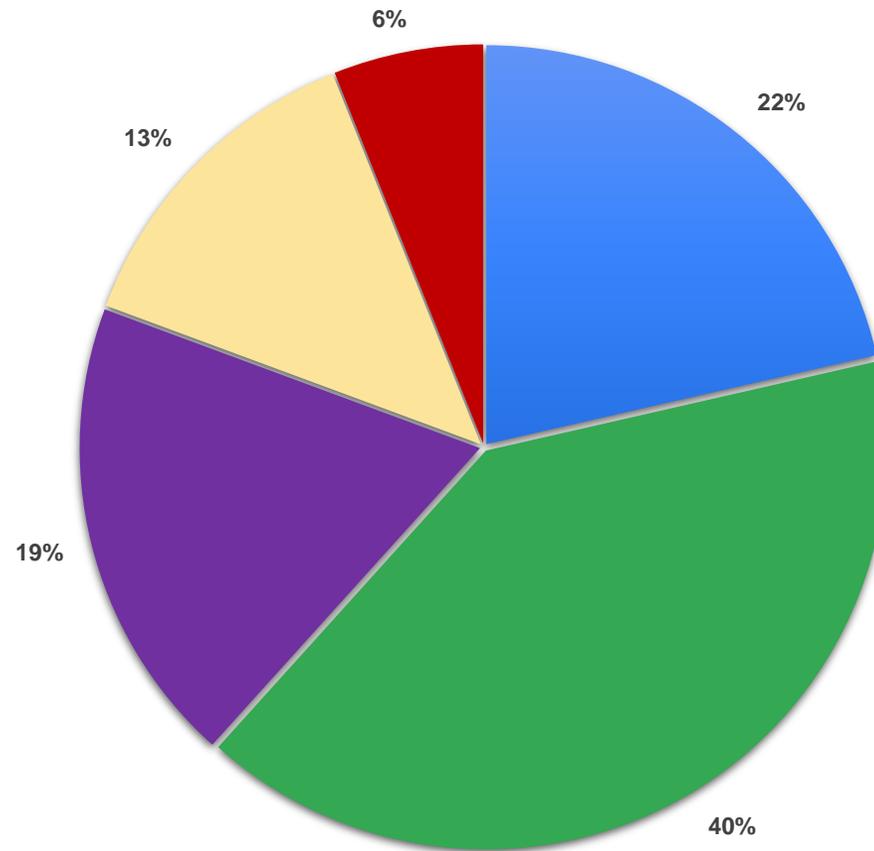
■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

Cuando su jefe inmediato superior solicita su planeación, ¿usted la tiene lista para entrega?



■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

¿Considera que en la Institución Educativa existe un trato justo y de igualdad?



■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Ni de acuerdo ni en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

- El **60%** , de los docentes encuestados, tienen una antigüedad menor a 10 años en la institución. [Grafica](#)
- **36%** comenta estar muy de acuerdo en cuanto al conocimiento de la misión y visión de la institución. Se propone reforzar la difusión dentro de los planteles mediante su publicación y socialización. [Grafica](#) (pendiente 64%)
- **48%** comenta estar muy a gusto en el lugar o sitio donde realiza su trabajo. [Grafica](#)
- **57%** saben del impacto que tiene su labor en el desarrollo de la comunidad. [Grafica](#)
- **21%** están muy de acuerdo, en que son estrictamente necesarios las normas y procedimientos que se realizan en la Institución para el buen desempeño de sus actividades. Es de suma importancia socializar y difundir los manuales y códigos existentes entre los docentes. [Grafica](#)

- **54%** están muy de acuerdo con el trato que recibe por parte de su jefe inmediato. [Grafica.](#)
- **44%** comentan consultar con su jefe inmediato al tener un problema laboral. Se propone reforzar la socialización de los organigramas dentro de los planteles. [Grafica](#)
- **34%** comentan no estar de acuerdo en la oportuna solución de conflictos entre colaboradores. Se recomienda implementar líneas de acción estratégicas para disminuir los tiempos de solución de conflictos. [Grafica](#)
- **36%** consideran a su jefe inmediato como una persona motivante, accesible, creativa, orientadora e impulsadora. Se recomienda gestionar cursos o capacitaciones de liderazgo para estos responsables. [Grafica](#)
- **13%** cree que la inducción que se realiza a los docentes que se vinculan a la Institución educativa es la adecuada. Al ser una actividad de reciente implementación, se recomienda, establecer un medio de inducción permanente por el área responsable. [Grafica](#)